

Norme Metodologice din 2006 de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Norme Metodologice din 2006 din 2006.12.28

Status: Acte în vigoare

Versiune de la: 13 martie 2018

Intră în vigoare:

1 ianuarie 2007 An

Norme Metodologice din 2006 de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Data act: 21-dec-2006

Emitent: Guvernul

Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme, conțin prevederi pentru punerea în aplicare a dispozițiilor Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, denumită în continuare lege.

Art. 1

[textul din Art. 1 a fost abrogat la 13-mar-2018 de Art. VI, punctul 1. din Hotarirea 80/2018]

Art. 2

[textul din Art. 2 a fost abrogat la 13-mar-2018 de Art. VI, punctul 2. din Hotarirea 80/2018]

Art. 3

[textul din Art. 3 a fost abrogat la 29-mai-2009 de Art. I, punctul 3. din Hotarirea 630/2009]

Art. 4

(1) Nivelul anual al cheltuielilor de gestionare a Fondului de garantare, prevăzute la art. 12 din lege, se stabilește în limita a 5% din resursele financiare ale Fondului de garantare, constituite potrivit art. 5 alin. (1) din lege.

(2) Cheltuielile prevăzute la art. 12 din lege constau în:

a) cheltuieli curente;

b) cheltuieli de capital.

Art. 5

(1) Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a), c), d) și e) din lege sunt aferente perioadei de 3 luni calendaristice prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege, perioadă care este anterioară lunii în care se solicită acordarea drepturilor.

(2) Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) din lege se nasc la data încetării

contractului individual de muncă și sunt aferente ultimelor 12 luni lucrate înainte de această dată.

Art. 6

Contribuțiile sociale datorate de angajatorii în stare de insolvență, potrivit art. 13 alin. (2) din lege, sunt:

- a) contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, datorate de angajator conform prevederilor legale până la data de 1 ianuarie 2018;
- b) contribuția asiguratorie pentru muncă și, după caz, contribuția de asigurări sociale, datorate de angajatori conform prevederilor legale începând cu data de 1 ianuarie 2018.

Art. 7

(1) În situația în care creanțele salariaților angajatorului în stare de insolvență sunt anterioare lunii în care s-a deschis procedura insolvenței, perioada de 3 luni calendaristice prevăzută la art. 15 alin. (1) din lege precedă datei deschiderii procedurii.

(2) În situația în care creanțele salariaților angajatorului în stare de insolvență sunt ulterioare lunii în care s-a deschis procedura insolvenței, perioada prevăzută la art. 15 alin. (1) din lege succedă datei deschiderii procedurii.

Art. 8

Creanțele salariale solicitate în condițiile prevăzute de art. 15 alin. (3) din lege se suportă pe perioada rămasă până la expirarea perioadei prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.

Art. 9

(1) Cererile prevăzute la art. 19 din lege se întocmesc după modelul prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme și se depun la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă sau a municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială, în a cărei rază se află sediul, domiciliul sau reședința angajatorului.

(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, cererile prevăzute la alin. (1) se vor depune la agenția teritorială în a cărei rază își desfășoară activitatea salariații care prestează în mod obișnuit munca pe teritoriul României.

Art. 10

(1) Cererea prevăzută la art. 19 alin. (1) din lege trebuie însoțită de următoarele documente:

- a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență;
- b) copie de pe hotărârea judecătorească prin care s-a dispus măsura ridicării parțiale sau totale a dreptului de administrare;
- c) situația creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege, întocmită de administrator sau lichidator, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentele norme;

d) copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariați în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege, pentru creanțele salariale prevăzute la art. 13 lit. a) și e) din lege;

e) copii de pe statele de plată care atestă existența creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege;

f) copie de pe contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului în stare de insolvență;

g) copii de pe contractele individuale de muncă ale salariaților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale;

h) copii de pe certificatele medicale pe baza cărora se acordă, potrivit legii, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă datorată accidentelor de muncă și bolilor profesionale;

i) copii de pe procesele-verbale de cercetare a accidentelor de muncă, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;

j) copii de pe formularele de declarare finală a bolilor profesionale, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;

k) copii de pe fișele de lichidare ale persoanelor ale căror raporturi de muncă au încetat în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege.

(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, cererea prevăzută la art. 19 alin. (1) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege precum și de documentele prevăzute la alin. (i) lit. b)-k);

(3) Cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de documentele prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) precum și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit art. 19 alin. (4) din lege, administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.

(4) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea judecătorească prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege, de documentul prevăzut la alin. (1) lit. b) precum și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit art. 19 alin. (4) din lege, administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.

(5) În situațiile prevăzute la alin. (3) și (4), documentele prevăzute la alin. (1) lit. c)-k) se depun de administratorul sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență, la solicitarea scrisă formulată de agenția teritorială competentă potrivit art. 9.

Art. 11

(1) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c), în valoare netă, rezultă din evidențele contabile ale angajatorului în stare de insolvență.

(2) În situația în care contractele individuale de muncă și/sau contractele colective de muncă încheiate de salariați cu angajatorii în stare de insolvență prevăd expres obligația plății în natură a unei părți din salariu iar executarea întocmai nu este posibilă, obligația se va transforma în echivalent bănesc.

(3) Creanțele salariale exprimate în valută vor fi transformate în lei, la cursul de schimb stabilit de Banca Națională a României existent la data deschiderii procedurii de insolvență.

(4) Administratorul sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c) și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.

Art. 12

Soluționarea cererilor prevăzute la art. 19 din lege se face în termen de 45 de zile de la data înregistrării acestora la agenția teritorială competentă, stabilită potrivit art. 9.

Art. 13

(1) În situația în care se constată îndeplinirea de către angajator a condițiilor prevăzute la art. 2 din lege, agenția teritorială va emite dispoziția prevăzută la art. 21 alin. (1) din lege.

(2) Prin dispoziția prevăzută la alin. (1), întocmită conform modelului prezentat în anexa nr. 3 la prezentele norme, agenția teritorială va stabili, pe baza situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c), cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru fiecare dintre salariații angajatorului în stare de insolvență.

Art. 14

(1) În cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mic de 3 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c)

(2) În cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mare de 3 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 3 salarii medii brute pe economie.

Art. 15

(1) În situația în care se constată neîndeplinirea de către angajator a condițiilor prevăzute la art. 2 din lege, agenția teritorială va emite dispoziția prevăzută la art. 21 alin. (3) din lege.

(2) Prin dispoziția prevăzută la alin. (1), întocmită conform modelului prezentat în anexa nr. 4 la prezentele norme, agenția teritorială va respinge motivat cererile formulate potrivit art. 19 alin. (1) sau (2) din lege.

Art. 16

Dispozițiile emise de agențiile teritoriale prevăzute la art. 21 alin. (1) și (3) din lege pot fi contestate de persoanele interesate la instanța judecătorească competentă potrivit legii.

Art. 17

(1) Creanțele salariale suportate din Fondul de garantare se vor achita în lei, într-o singură tranșă, prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând

indemnizația de șomaj.

(2) Plata creanțelor prevăzute la alin. (1) se va face salariaților angajatorului în stare de insolvență sau persoanelor împuternicite de aceștia, stabilite prin procură specială, autenticată potrivit legii.

Art. 18

Pentru subvenția de la bugetul de stat acordată potrivit art. 29 alin. (3) din lege, trezoreria statului nu va calcula dobânzi.

Art. 19

Anexele nr. 1 - 4 fac parte integrantă din prezentele norme.

ANEXA nr. 1: CERERE pentru stabilirea cuantumului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Către,

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/ municipiului București

În temeiul prevederilor art. 19 alin. din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, denumită în continuare lege, persoana fizică/ persoana juridică/ dl.(dna). / organizația....., cu sediul/ domiciliul/ reședința în....., str., nr., bl....., sc., et., ap., județul/sectorul....., în calitate de administrator/ lichidator/ salariat(ă)/ reprezentant al salariaților angajatorului în stare de insolvență.....cu sediul/ domiciliul/ reședința în....., str., nr., bloc, sc., et., ap., județul/sectorul....., vă solicit să procedați la stabilirea cuantumului și la plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Anexăm prezentei cereri următoarele documente:*)

copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență;

copie de pe hotărârea judecătorească prin care s-a dispus măsura ridicării parțiale sau totale a dreptului de administrare;

copie de pe hotărârea prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege;

copie de pe notificarea adresată administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale;

situația creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege, întocmită de administrator sau lichidator;

copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariați în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege, pentru creanțele salariale prevăzute la art. 13 lit. a) și e) din lege;

copii de pe statele de plată care atestă existența creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege;

copie de pe contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului în stare de insolvență;

copii de pe contractele individuale de muncă ale salariaților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale;

copii de pe certificatele medicale pe baza cărora se acordă, potrivit legii, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă datorată accidentelor de muncă și bolilor profesionale;

copii de pe procesele-verbale de cercetare a accidentelor de muncă, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;

copii de pe formularele de declarare finală a bolilor profesionale, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;

copii de pe fișele de lichidare ale persoanelor ale căror raporturi de muncă au încetat în perioadele prevăzute la art. 13 alin.(1) lit. b) și/sau art. 15 din lege.

Data	Semnătura solicitantului,
------------	---------------------------------

*) Se bifează cu "x" căsuțele corespunzătoare documentelor anexate de solicitant.

ANEXA nr. 2:SITUAȚIA *) creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Angajatorul în stare de insolvență:

Sediul/ adresa:

Nr. crt.	Numele și prenumele salariatului	C.N.P.	Adresa	Data încetării raportului de muncă	CREANȚE SALARIALE **) aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 (lei)										TOTAL creanțe/ salariat (lei) (total coloane 5-15)	
					Luna			Luna			Luna			Compen- sații băne- ști resta- nte	Plăți compen- sații resta- nte	Sala- rii resta- nte (art. 13 alin. (1) lit. a) din lege)
					Compen- sații resta- nte (art. 13 alin. (1) lit. d) din lege)	Indem- nizații resta- nte (art. 13 alin. (1) lit. e) din lege)	Sala- rii resta- nte (art. 13 alin. (1) lit. a) din lege)	Compen- sații resta- nte (art. 13 alin. (1) lit. d) din lege)	Indem- nizații resta- nte (art. 13 alin. (1) lit. e) din lege)	Sala- rii resta- nte (art. 13 alin. (1) lit. a) din lege)	Compen- sații resta- nte (art. 13 alin. (1) lit. d) din lege)	Indem- nizații resta- nte (art. 13 alin. (1) lit. e) din lege)	0	(art. 13 alin. (1) lit. b) din lege)	(art. 13 alin. (1) lit. c) din lege)	1

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
															TOTAL GENERA L (lei)	

Data întocmirii:	Administrator/ lichidator
------------------------	------------------------------------

*) Administratorul sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii prezentei situații și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.

**) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea prezentei situații, în valoare netă, rezultă din evidențele contabile ale angajatorului în stare de insolvență.

ANEXA nr. 3:DISPOZIȚIE*) nr. din privind stabilirea cuantumului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Agenția pentru ocuparea forței de muncă

a județului...../ municipiului București

Agenția pentru ocuparea forței de muncă....., reprezentată prin director executiv, numit în baza Ordinului/Deciziei nr., având în vedere prevederile art. 21 alin. (1) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, denumită în continuare lege, constatând îndeplinirea condițiilor prevăzute de art. 2 din lege,

DISPUNE:

Art. 1

Se stabilește dreptul la plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege, pentru salariații angajatorului în stare de insolvență.....cu sediul/domiciliul/

reședința în, str., nr., bloc, sc., et., ap., județul/ sectorul....., având codul de identificare fiscală

Art. 2

Suma totală a creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, pentru fiecare salariat al angajatorului în stare de insolvență, este prevăzută în Anexele nr. -

Art. 3

Cuantumul total al creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, pentru salariații angajatorului în stare de insolvență, rezultând din însumarea cuantumurilor prevăzute la art. 2 este de.....lei.

Art. 4

Cuantumul salariul mediu brut pe economie, comunicat de Institutul Național de Statistică în luna în care s-a deschis procedura insolvenței este de.....lei.

Art. 5

În situația prevăzută la art. 17 din lege, prezenta dispoziție constituie titlu de creanță, care devine titlu executoriu la data la care expiră termenul de plată.

Art. 6

Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare, la instanța competentă potrivit Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,

*) Prezenta dispoziție, împreună cu anexele, se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: exemplarul 1 rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă, exemplarul 2 se comunică administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență iar exemplarul 3 se transmite la compartimentul plăți.

O copie de pe prezenta dispoziție, însoțită de anexa corespunzătoare, se comunică fiecăruia dintre salariații angajatorului în stare de insolvență cărora li s-a stabilit dreptul la plata creanțelor salariale.

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului...../ municipiului București

- Anexa nr. la Dispoziția nr. din

Cuantumul creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Numele și prenumele salariatului angajatorului în stare de insolvență	C.N.P.	Adresa	Cuantumul creanțelor salariatului angajatorului în stare de insolvență, prevăzut la poziția nr. din situația întocmită de administrator sau lichidator *)	Suma totală a creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale**)

*) Conform situației întocmite și depuse de administrator sau lichidator, potrivit art. 10 alin. (1) lit. c) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.

**) Suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 3 salarii medii brute pe economie, pentru fiecare salariat.

Cuantumul salariul mediu brut pe economie, comunicat de Institutul Național de Statistică în luna în care s-a deschis procedura insolvenței este de lei.

ANEXA nr. 4:DISPOZIȚIE*) nr. din privind respingerea cererii pentru stabilirea cuantumului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Agencia pentru ocuparea forței de muncă

a județului...../ municipiului București

Agencia pentru ocuparea forței de muncă....., reprezentată prin director executiv, numit în baza Ordinului/Deciziei nr., având în vedere prevederile art. 21 alin. (3) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, denumită în continuare lege,

DISPUNE:

Art. 1

Se respinge cererea înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă sub nr. / pentru stabilirea cuantumului și plata creanțelor salariale cuvenite salariaților

angajatorului cu sediul/ domiciliul/ reședința în, str.
....., nr., bloc....., sc., et., ap....., județul/ sectorul.....

Art. 2

Motivul respingerii cererii îl constituie neîndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 2 din lege.

Art. 3

Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare, la instanța competentă potrivit Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,

*) Se întocmește în 2 (două) exemplare, dintre care: exemplarul 1 rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă iar exemplarul 2 se înmânează solicitanților prevăzuți la art. 19 alin. (1) și (2) din lege.

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 1038 din data de 28 decembrie 2006